



## UNITA' SANITARIA LOCALE DI PESCARA

Sede Legale:  
Via RenatoPaolini, 45  
65124 Pescara  
P. IVA 01397530682  
Tel. 0854223073

### DIPARTIMENTO GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Prot. n°4359 del 16/11/2015

Spett.le ARAN  
integrativo@pec.aranagenzia.it

Spett.le CNEL  
trasmissionecontratti@cnel.it

### **OGGETTO: Trasmissione Accordi Sindacali della Ausl di Pescara.**

Si trasmettono, ai sensi dell'art 4, comma 8 del CCNL ed ai sensi dell'art 40 bis comma 5 del d.lgs 165\2001 e s.m.i. i Contratti Integrativi Aziendali, corredati dalle rispettive relazioni Illustrative e Tecnico Finanziarie, stipulate con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria, della S.P.T.A. nonché del Comparto, in data 12 Novembre 2015.

In riferimento agli accordi Sindacali di che trattasi, si evidenzia altresì, che il Collegio Sindacale, ha provveduto ad esprimere parere favorevole con verbali datati 28/10/2015, in ordine alle certificazioni di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art 40 bis del d.lgs 30\03\2001 n.165 e s.m.i. .

Distinti Saluti.

**Il Presidente Delegazione Trattante di Parte Pubblica**  
**f.to Dott. Giuseppe Barile**

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA****CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE****Ipotesi**

In tale sede le parti intendono definire le modalità ed i criteri per la distribuzione del Fondo Perequativo ex art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL del 8 giugno 2000 della dirigenza Sanitaria non Medica per gli anni 2010 - 2011 - 2012 e 2013.

1. In applicazione del Regolamento per l'esercizio della libera professione intramoenia si trattano gli importi opportunamente accantonati al Fondo Perequativo.

Anno	Importo*
2010	€ 6.875,50
2011	€ 10.141,00
2012	€ 5.710,75
2013	€ 5.267,41

(\* valori al netto dell'IRAP)

2. Tenuto conto del principio della limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria, si prevede la suddivisione dei dirigenti sanitari non medici in tre gruppi come di seguito elencati:

**A** – dirigenti con possibilità di espletare attività libero professionale nulla o estremamente limitata e che non siano già autorizzati ad espletare attività libero professionale in discipline diverse da quelle di appartenenza:

Medicina Trasfusionale  
Anatomia Patologica  
Farmacia Ospedaliera  
Farmacia Territoriale  
Fisica Sanitaria

Nonché dirigenti afferenti alle seguenti articolazioni:

Area Distrettuale  
Strutture in staff alla direzione generale

**B** – dirigenti con limitata possibilità di espletare attività libero professionale, non rientranti nella casistica del gruppo **A** e che hanno percepito proventi uguali o inferiori ad € 2.000.

**C** – dirigenti che hanno percepito proventi di importo superiore ad € 2.000.

3. Non rientrano tra detto personale i dirigenti che pur facendo parte della casistica sopra riportata:
- hanno optato per l'esercizio dell'attività libera professionale extramuraria;
  - sono collocati in comando o aspettativa.
4. La procedura di ripartizione prevede che il fondo disponibile sia ripartito tra i dirigenti aventi diritto, in funzione del parametro assegnato al proprio gruppo di appartenenza:

GRUPPO	PARAMETRO
A	1,5
B	1
C	0

5. In ogni caso, il beneficio economico individuale derivante dalla ripartizione non può essere superiore a quello medio percepito dai dirigenti di cui al gruppo C; per beneficio medio percepito dai suddetti dirigenti si intende la media aritmetica derivante dal totale dei compensi annualmente corrisposti a titolo di attività libera professionale diviso per il numero corrispondente dei dirigenti.
6. Le quote perequative individuali verranno attribuite agli aventi diritto proporzionalmente alle giornate di presenza in servizio; ai fini della decurtazione per assenze si applicano le modalità già previste per il sistema premiante vigente; pertanto le quote non distribuite saranno trasferite al fondo disponibile per l'anno successivo.

Letto, approvato e sottoscritto il 09/07/2014.

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

UIL FPL *offan pu*

CGIL F.P. *Rino Petrucci*

FLCS *Luigi*

AUPI *M. Santorelli*

F.P.C.I.A.A S.I.DIR .S.S *[Signature]*

PARTI PUBBLICHE

GIUSEPPE BARILE *[Signature]*

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

Il giorno 12/11/2015 alle ore 15,00 presso l'aula 3 dell'Ufficio Formazione e Aggiornamento dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area della Dirigenza SPTA.

In tale sede viene definitivamente approvata l'ipotesi di accordo sottoscritta dalle organizzazioni sindacali di categoria nella riunione sindacale tenuta il giorno 09/07/2014 avente ad oggetto "Criteri per l'erogazione del Fondo Perequativo anni 2010 - 2013", quale parte integrante e sostanziale del seguente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale del 28/10/2015, in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Sigla O.S.	Cognome Nome	Firma
	M	
FEDIR	DI MARCO CRISTIANO	
	SANUCONI FULVIO	
PASSIO AREA AUP	SARTORELLI M. CHIARA	
FP 6 @ ILO	PETRICONE SANDRO	
FIACS	MUMI CYRON	
SISMAI (DIR. SAN. ANAAS)	ROLANDI GIANCARLO	delegato in Dott. TURANO

Delegazione Parte Pubblica	Cognome Nome	Firma
COMPONENTE	LANCITELLI FRANCESCA	
Componente	SARACI GIORGIO	
	BARILE GIUSEPPE	

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
Ipotesi CIA 09 Luglio 2014 – Area Dirigenza SPTA

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/ 2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area della dirigenza SPTA, siglato il giorno 09/07/2014, ai fini della definizione delle modalità di erogazione del Fondo Perequativo della dirigenza sanitaria non medica.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n.25 del 19/07/2012 che regolamenta gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico – Finanziaria, il presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 3° posizione dell'elenco puntato del paragrafo 1.3, ovvero "Contratti Stralcio su specifiche materie".

Pertanto talune parti previste dagli schemi potranno essere non pertinenti allo specifico accordo illustrato.

Essa si compone delle seguenti parti:

Modulo 1 – Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del CIA

Modulo 2 – Articolato del CIA.

**Modulo 1 - Relazione Illustrativa**

Data Sottoscrizione		09 Luglio 2014	
Decorrenza		Anni 2010 - 2013	
Composizione Delegazione Trattante		<b>Parte Pubblica</b>	
		Presidente: Dr. Giuseppe Barile	Dirigente Trattamento Economico
		Componente: Dr. Sabatino Trotta	Direttore UOC CSM Nord
		<b>Parte Sindacale</b>	
		UIL FPL	Francesco Marucci
		FP CIDA SIDRSS	Maria Ruffini
		FIALS	Muni Cytron Renato
		CGIL FP	Sandro Petricone
		AUPI	Chiara Sartorelli
Soggetti Destinatari		Personale dipendente Dirigenza Sanitaria non Medica	
Materie Trattate		Fondo Perequativo Attività Libero Professionale	
Iter adempimenti procedurali e Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Controllo Interno		
	Attestazione degli obblighi di legge  (Parte non pertinenti allo specifico accordo illustrato)	Adozione del Piano della Performance (art.10 D.Lgs. N. 150/2009) Delibera n.764 del 08/07/2014	
		Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità ai sensi dell'art. del D.Lgs. n.33 del 18/04/2013 è adottato con delibera n. 727 del 16/07/2013	
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D. Lgs.n. 150/2009	
		La relazione della Performance anno 2013 è in fase di validazione da parte dell'OIV.	

In riferimento agli obblighi di legge come riportato nella tabella precedente, si rappresenta che essi non sono attinenti alla materia trattata dal presente contratto integrativo aziendale ritenuto che esso riguarda esclusivamente la destinazione delle risorse accantonate al Fondo Perequativo.

## **Modulo 2 – Articolato del CIA**

---

L'ipotesi di contratto integrativo siglata il 09/07/2014 per l'area della Dirigenza SPTA ha la finalità di definire le modalità di erogazione del Fondo Perequativo al personale dipendente appartenente alla dirigenza sanitaria non medica.

- a) La presente contrattazione integrativa aziendale è finalizzata alla definizione dei criteri per l'erogazione delle somme accantonate al fondo di perequazione per gli anni 2010-2013 ai sensi dell'art. art. 57, comma 2, lettera i) del CCNL del 8 giugno 2000 della dirigenza SPTA. Tenuto conto del principio della limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria, si prevede la suddivisione dei dirigenti sanitari non medici in tre gruppi come di seguito elencati:

**A** – dirigenti con possibilità di espletare attività libero professionale nulla o estremamente limitata e che non siano già autorizzati ad espletare attività libero professionale in discipline diverse da quelle di appartenenza:

Medicina Trasfusionale  
Anatomia Patologica  
Farmacia Ospedaliera  
Farmacia Territoriale  
Fisica Sanitaria

Nonché dirigenti afferenti alle seguenti articolazioni:

Area Distrettuale  
Strutture in staff alla direzione generale

**B** – dirigenti con limitata possibilità di espletare attività libero professionale, non rientranti nella casistica del gruppo **A** e che hanno percepito proventi uguali o inferiori ad € 2.000.

**C** – dirigenti che hanno percepito proventi di importo superiore ad € 2.000.

Restano esclusi dal suddetto personale i dirigenti che pur facendo parte della casistica sopra riportata:

- hanno optato per l'esercizio dell'attività libero professionale extramuraria;
- sono collocati in comando o aspettativa.

La procedura di ripartizione prevede che il fondo disponibile sia ripartito tra i dirigenti aventi diritto, in funzione del parametro assegnato al proprio gruppo di appartenenza:

<b>GRUPPO</b>	<b>PARAMETRO</b>
A	1,5
B	1
C	0

In ogni caso, il beneficio economico individuale derivante dalla ripartizione non può essere superiore a quello medio percepito dai dirigenti di cui al gruppo C; per beneficio medio percepito dai suddetti dirigenti si intende la media aritmetica derivante dal totale dei compensi annualmente corrisposti a titolo di attività libero professionale diviso per il numero corrispondente dei dirigenti.

Le quote perequative individuali verranno attribuite agli aventi diritto proporzionalmente alle giornate di presenza in servizio; ai fini della decurtazione per assenze si applicano le modalità già previste per il sistema premiante vigente; pertanto le quote non distribuite saranno trasferite al fondo disponibile per l'anno successivo.

b) Quadro di sintesi delle risorse per la contrattazione integrativa:

<i>Anno</i>	<i>Importo</i>
2010	€ 6.875,50
2011	€ 10.141,00
2012	€ 5.710,75
2013	€ 5.267,41

c) La presente ipotesi di CIA abroga le precedenti intese stipulate per le modalità ivi richiamate a valere dall'anno 2010.

d) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

e) La ASL di Pescara intende dare seguito alla erogazione dei fondi aziendali accantonati per ciascun anno di competenza sulla base della quantificazione dell'Ufficio Alpi, in rapporto alla massa di tutti i proventi per onorari dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore dell'Azienda ai sensi dell'art. 57, punto 2, lett. i dei vigenti contratti collettivi della dirigenza medica e sanitaria non medica. I suddetti fondi sono destinati alla perequazione delle discipline mediche, veterinarie e sanitarie non mediche che non abbiano possibilità di accesso all'esercizio della libera professione intra-muraria, secondo il criterio stabilito in contrattazione integrativa.

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
Ipotesi CIA 09 Luglio 2014 – Area Dirigenza SPTA

La presente Relazione è redatta conformemente alle disposizioni contenute all'art. 40 comma 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/2001, in riferimento all'ipotesi di contratto integrativo aziendale per l'Area della dirigenza SPTA, siglato il giorno 09/07/2014, ai fini della definizione delle modalità di erogazione del Fondo Perequativo della dirigenza sanitaria non medica.

Si rappresenta che, ai sensi della Circolare MEF n.25 del 19/07/2012 che regolamenta gli schemi di Relazione Illustrativa e di Relazione Tecnico – Finanziaria, il presente Contratto Integrativo Aziendale è della tipologia indicata alla 3° posizione dell'elenco puntato del paragrafo 1.3, ovvero "Contratti Stralcio su specifiche materie".

Pertanto talune parti previste dagli schemi potranno essere non pertinenti allo specifico accordo illustrato.

Essa si compone delle seguenti parti:

*Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la CIA*

*Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la CIA*

*Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente*

*Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

<b>Modulo 1 - Costituzione Fondo Perequativo ex art. 57, c. 2, lett. i) del CCNL 2000 SPTA</b>	<b>Dir Sanitaria</b>
- Risorse accantonate	€ 27.994,66
Anno 2010	€ 6.875,50
Anno 2011	€ 10.141,00
Anno 2012	€ 5.710,75
Anno 2013	€ 5.267,41

<b>Modulo 2 - Destinazione Fondo Perequativo ex art. 57, c. 2, lett. i) del CCNL 2000 SPTA</b>	<b>Dir Sanitaria</b>
- Risorse destinate	€ 27.994,66
Anno 2010	€ 6.875,50
Anno 2011	€ 10.141,00
Anno 2012	€ 5.710,75
Anno 2013	€ 5.267,41

*Modulo 3 – Schema Generale Riassuntivo del Fondo per la CIA e confronto con il Fondo anno precedente*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Modulo 4 – Compatibilità Economico-Finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Di seguito si dà atto delle procedure adottate dall'Azienda ai fini della corretta programmazione e del costante monitoraggio delle risorse destinate alla contrattazione integrativa aziendale.

4.1 - Strumenti di contabilità economico – finanziaria ai fini del corretto presidio dei limiti di spesa del Fondo nella fase di programmazione della gestione

---

Ai fini del corretto presidio sui limiti di spesa complessivi del Fondo per la contrattazione integrativa aziendale, si adottano procedure di monitoraggio mensile rispetto alle voci stipendiali generate dalla elaborazione degli stipendi ed imputate al Fondo secondo un processo completamente automatizzato del software per la gestione delle paghe. Nel caso specifico si fa presente che le somme di cui al presente accordo a partire dall'anno 2010 non risultano erogate.

4.2 – Verifica a consuntivo del rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

4.3 – Verifica delle disponibilità finanziarie

La disponibilità finanziaria ai fini dell'erogazione delle somme per produttività collettiva è tracciata dall'iscrizione del relativo debito in bilancio al conto 0205110204 – *Debiti verso il personale dipendente per Fondo Aziendale esercizi precedenti.*

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 28/10/2015 alle ore 10:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 12/10/2015 presso la sede del AUSL di Pescara, via Paolini n. 47, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 (CCNL 3.11.05) del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
Ufficio Libera Professione Intramoena.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 1198 del 16/07/2015 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 1198 del 16/07/2015 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

L'ipotesi di accordo è inerente alle modalità di erogazione dei fondi aziendali accantonati per ciascun anno di competenza sulla base della quantificazione dell'Ufficio Alpi, in rapporto alla massa di tutti i proventi per onorari dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore dell'Azienda ai sensi dell'art. 57, punto 2, lett. i), dei vigenti contratti collettivi della dirigenza medica e sanitaria non medica. I suddetti fondi sono destinati alla perequazione delle discipline mediche, veterinarie e sanitarie non mediche che non abbiano possibilità di accesso all'esercizio della libera professione intra-muraria, secondo il criterio stabilito in contrattazione integrativa e consistenti in € 875.341,81 per la dirigenza MV ed € 27.994,66 per la dirigenza Sanitaria non Medica. Le relazioni illustrative e tecnico finanziarie allegate ad entrambe le ipotesi di contratto integrativo sono state redatte secondo lo schema di cui alla Circ. n.25 del 19/07/2012.